

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ (ΣΕΑΕΦΚ)

Αθήνα, 28 Αυγούστου 2026

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - Σχολιασμός της πρώτης μέρας (27-08-2026) στην αρμόδια Επιτροπή της Βουλής για το νέο πλαίσιο Στεγαστικής Αρωγής.

Ο νέος Οργανισμός εξακολουθεί να «βρίσκεται υπό έκδοση» – Οι εργαζόμενοι απαιτούν συγκεκριμένες απαντήσεις

Κατά τη συζήτηση του νομοσχεδίου για τη στεγαστική αρωγή στην αρμόδια Επιτροπή της Βουλής, η πολιτική ηγεσία επανέλαβε ότι ο νέος Οργανισμός του Υπουργείου «βρίσκεται υπό έκδοση».

Την ίδια διαβεβαίωση ακούμε εδώ και μήνες.

Στο μεταξύ, οι εργαζόμενοι εξακολουθούν να μη γνωρίζουν:

- πότε ακριβώς θα εκδοθεί ο Οργανισμός,
- ποιες υπηρεσίες και αρμοδιότητες θα προβλέπει,
- πόσες οργανικές θέσεις θα συσταθούν και ποιων ειδικοτήτων,
- πώς θα στελεχωθεί ο δημόσιος μηχανισμός αποκατάστασης,
- πώς θα αξιοποιηθεί η πολυετής εμπειρία του ήδη υπηρετούντος προσωπικού,
- τι προβλέπεται για την Υγεία και Ασφάλεια στις αυτοψίες και στις αποστολές μετά από φυσικές καταστροφές.

Η επανάληψη μιας αόριστης υπόσχεσης δεν αποτελεί ούτε ενημέρωση ούτε δέσμευση – και ασφαλώς δεν συνιστά ουσιαστική απάντηση στα αιτήματα που οι εργαζόμενοι έθεσαν με τις πρόσφατες κινητοποιήσεις του Ιουλίου. Κινητοποιήσεις που πραγματοποιήθηκαν ακριβώς εξαιτίας της ίδιας αόριστης στάσης του Υπουργού.

Η πραγματικότητα είναι ότι το Υπουργείο ζητά από τη Βουλή να εγκρίνει ένα νέο πλαίσιο, το οποίο διευρύνει διαδικασίες, ελέγχους και ευθύνες, ενώ αποφεύγει να παρουσιάσει τον Οργανισμό και το σχέδιο στελέχωσης του δημόσιου μηχανισμού που θα κληθεί να το εφαρμόσει.

Η παράταση των συμβάσεων είναι αναγκαία για να συνεχιστεί απρόσκοπτα η λειτουργία του μηχανισμού. Δεν αποτελεί, όμως, χάρη προς τους εργαζομένους ούτε οριστική λύση· παρατείνει το ίδιο προσωρινό καθεστώς. Δεν μπορεί να προβάλλεται ακόμη μία φορά ως υποκατάστατο οριστικής λύσης ή ως άλλοθι για τη διαιώνιση της πολυετούς εργασιακής ομηρίας.

Ο ΣΕΑΕΦΚ ζητά από την πολιτική ηγεσία:

1. Να ανακοινώσει συγκεκριμένη ημερομηνία έκδοσης του νέου Οργανισμού.
2. Να γνωστοποιήσει άμεσα το σχέδιό του στους εργαζομένους και στη Βουλή.
3. Να παρουσιάσει τον αριθμό των οργανικών θέσεων, τις προβλεπόμενες ειδικότητες και το σχέδιο οριστικής στελέχωσης.
4. Να δεσμευτεί για την ουσιαστική αξιοποίηση της πολυετούς συναφούς εμπειρίας του ήδη υπηρετούντος προσωπικού.
5. Να διασφαλίσει άμεσα και χωρίς κανένα κενό την εργασιακή συνέχεια όλων των υπηρετούντων μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας οριστικής στελέχωσης.
6. Να υπάρξει ρητή και κατηγορηματική δέσμευση ότι το σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί σήμερα στον φορέα θα διατηρηθεί και θα αποτελέσει τον μόνιμο επιχειρησιακό κορμό του νέου Οργανισμού, χωρίς καμία απώλεια θέσης εργασίας ή μείωση του προσωπικού.
7. Να θεσμοθετήσει ολοκληρωμένο πλαίσιο Υγείας και Ασφάλειας για το προσωπικό του δημόσιου μηχανισμού αποκατάστασης.

Το «βρίσκεται υπό έκδοση» δεν αρκεί πλέον.

Εάν υπάρχει συγκεκριμένο σχέδιο Οργανισμού, με σαφές περιεχόμενο και χρονοδιάγραμμα, οφείλει να παρουσιαστεί τώρα. Διαφορετικά, η ίδια φράση λειτουργεί απλώς ως μέσο διαρκούς μετάθεσης της λύσης ενός προβλήματος που η κυβέρνηση γνωρίζει εδώ και χρόνια.

Οι εργαζόμενοι και η Βουλή δικαιούνται καθαρές απαντήσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΑΕΦΚ

**Ο Πρόεδρος
Γ. Τσιρώνης**

**Ο Γενικός Γραμματέας
Π. Φωτεινόπουλος**



DELTIO-SEAEFK 28082026 VOYUW

[Παραπομπή: Αναλυτικό Δελτίο ΣΕΑΕΦΚ της 27 – 08 - 2026](#)