

ΣΕΑΕΦΚ: Οδικός χάρτης για την οργανωτική και εργασιακή διασφάλιση του μηχανισμού αποκατάστασης φυσικών καταστροφών

Μεταβατικές διατάξεις, οργανόγραμμα και στελέχωση στο επίκεντρο της Απόφασης της Γενικής Συνέλευσης – Ορόσημο η ΔΕΘ

Συγκεκριμένο οδικό χάρτη θεσμικών, πολιτικών και συνδικαλιστικών παρεμβάσεων για τη διασφάλιση του μηχανισμού αποκατάστασης των φυσικών καταστροφών αποφάσισε η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Εργαζομένων Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών — ΣΕΑΕΦΚ.

Μετά τις δύο στάσεις εργασίας και την ολοκλήρωση της νέας Γενικής Συνέλευσης, οι εργαζόμενοι ξεκαθαρίζουν ότι δεν επιλέγουν την παθητική αναμονή, αλλά μια οργανωμένη περίοδο παρεμβάσεων, με κεντρικό στόχο να μην προχωρήσει οποιαδήποτε νομοθετική ή οργανωτική μεταβολή χωρίς την πλήρη διασφάλιση του ήδη υπηρετούντος προσωπικού.

Όπως επισημαίνεται στην Απόφαση, οι εργαζόμενοι της ΓΔΑΕΦΚ βρίσκονται επί οκτώ χρόνια στην πρώτη γραμμή μετά από σεισμούς, πυρκαγιές και πλημμύρες. Πραγματοποιούν αυτοψίες, ελέγχουν πληγέντα κτίρια, διαχειρίζονται φακέλους στεγαστικής συνδρομής και υποστηρίζουν τις διαδικασίες αποκατάστασης των πληγέντων περιοχών.

Παρά τον πάγιο και κρίσιμο χαρακτήρα του έργου τους, όμως, περίπου 300 από τους 430 εργαζομένους της Γενικής Γραμματείας και της Γενικής Διεύθυνσης απασχολούνται με συμβάσεις ΙΔΟΧ. Πολλοί από αυτούς έχουν ήδη συμπληρώσει οκτώ χρόνια διαδοχικών συμβάσεων, χωρίς να υπάρχει μέχρι σήμερα οριστική θεσμική και εργασιακή λύση.

Όχι σε νομοσχέδιο χωρίς μεταβατικές διατάξεις

Κεντρική θέση της Απόφασης είναι ότι η αναμενόμενη νομοθετική παρέμβαση για τον μηχανισμό αποκατάστασης δεν μπορεί να κατατεθεί χωρίς όλες τις αναγκαίες μεταβατικές διατάξεις για τη διασφάλιση του προσωπικού.

Ο ΣΕΑΕΦΚ ζητά να προβλεφθεί ότι οι συμβάσεις των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων θα παραμείνουν σε ισχύ μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών στελέχωσης και την πραγματική ανάληψη υπηρεσίας από τους επιτυχόντες των μελλοντικών προκηρύξεων.

Παράλληλα, πρέπει να υπάρξει ειδική πρόβλεψη για τους εργαζομένους οι οποίοι, παρά την πολυετή εμπειρία και την αποδεδειγμένη προσφορά τους, ενδέχεται να μη συμπεριληφθούν στους τελικούς πίνακες διοριστέων.

Ο Σύλλογος προχωρά, σε συνεργασία με νομικούς και ειδικούς συνεργάτες, στην επεξεργασία συγκεκριμένης πρότασης μεταβατικής ρύθμισης, η οποία θα κατατεθεί στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, στο Υπουργείο Εσωτερικών, στους συναρμόδιους κυβερνητικούς φορείς και στα κοινοβουλευτικά κόμματα.

Το οργανόγραμμα πρέπει να παρουσιαστεί στους εργαζομένους

Η Γενική Συνέλευση ζητά άμεση και επίσημη ενημέρωση για το οργανόγραμμα της υπηρεσίας, το οποίο, παρά τις επανειλημμένες αναφορές περί ολοκλήρωσής του, δεν έχει παρουσιαστεί στους εργαζομένους.

Απαιτούνται συγκεκριμένες απαντήσεις:

Πόσες οργανικές θέσεις προβλέπονται;

Πώς κατανέμονται ανά υπηρεσία, κλάδο και ειδικότητα;

Ποιο είναι το χρονοδιάγραμμα έκδοσης των προκηρύξεων;

Πώς θα διασφαλιστεί η αδιάλειπτη λειτουργία των υπηρεσιών μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών στελέχωσης;

Η απουσία σαφών απαντήσεων δεν αφορά μόνο την εργασιακή προοπτική των συμβασιούχων. Αφορά τη συνοχή και την επιχειρησιακή ικανότητα ενός δημόσιου μηχανισμού που καλείται να ανταποκρίνεται άμεσα σε κάθε μεγάλη φυσική καταστροφή.

Συγκεκριμένες δεσμεύσεις από τα πολιτικά κόμματα

Κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού ο ΣΕΑΕΦΚ θα εντείνει τις επαφές του με τα κοινοβουλευτικά κόμματα, τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους αρμόδιους θεσμικούς φορείς.

Από τα πολιτικά κόμματα δεν ζητούνται πλέον μόνο γενικές δηλώσεις συμπαράστασης, αλλά σαφείς δεσμεύσεις, κοινοβουλευτικές παρεμβάσεις και στήριξη συγκεκριμένης νομοθετικής ρύθμισης για την προστασία των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι δηλώνουν ότι δεν βρίσκονται απέναντι στις αναγκαίες αλλαγές, στην απλούστευση των διαδικασιών και στον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό του μηχανισμού αποκατάστασης.

Αντίθετα, θεωρούν ότι καμία μεταρρύθμιση δεν μπορεί να είναι αποτελεσματική, εάν δεν στηρίζεται στο προσωπικό που επί οκτώ χρόνια συγκεντρώνει εμπειρία και κρατά όρθια τη λειτουργία των υπηρεσιών.

Ορόσημο η Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης

Η Γενική Συνέλευση όρισε ως πρώτο μεγάλο πολιτικό ορόσημο τη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης.

Εφόσον μέχρι τότε δεν έχουν υπάρξει ουσιαστικές εξελίξεις για το οργανόγραμμα, τη στελέχωση, την προκήρυξη των θέσεων και κυρίως τη θεσμοθέτηση των αναγκαίων μεταβατικών διατάξεων, ο ΣΕΑΕΦΚ θα προχωρήσει σε επανέναρξη και κλιμάκωση των κινητοποιήσεων.

Σε περίπτωση που το σχετικό νομοσχέδιο κατατεθεί νωρίτερα και δεν περιλαμβάνει επαρκείς εγγυήσεις για το ήδη υπηρετούν προσωπικό, η αντίδραση και οι κινητοποιήσεις θα επισπευστούν.

Η απόφαση να μην προκηρυχθούν άμεσα νέες κινητοποιήσεις μέσα στην αντιπυρική περίοδο δεν συνιστά υποχώρηση ούτε αναστολή της διεκδίκησης.

Το νόημα της Απόφασης του ΣΕΑΕΦΚ :

«Δεν περιμένουμε παθητικά τις εξελίξεις. Παρεμβαίνουμε στις εξελίξεις».

Η θεσμική κατοχύρωση του μηχανισμού, η επαρκής στελέχωσή του και η εργασιακή διασφάλιση του έμπειρου προσωπικού δεν αποτελούν μόνο αίτημα των εργαζομένων.

Αποτελούν προϋπόθεση για την προστασία των πληγέντων πολιτών, την αποτελεσματική αποκατάσταση των φυσικών καταστροφών και την αξιοπιστία του ίδιου του κράτους.

Διαβάστε την πλήρη Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης:

[Απόφαση – Οδικός Χάρτης Διεξόδου](#)

Σχετικό δημοσίευμα:

[Έθνος – Μηχανικοί φυσικών καταστροφών: Στην πρώτη γραμμή των αποκαταστάσεων, «όμηροι» της Πολιτείας για οκτώ χρόνια](#)

Σ.Ε.Α.Ε.Φ.Κ.

Σύλλογος Εργαζομένων Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών