



ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ

Στρατηγικός επαναπροσδιορισμός προτεραιοτήτων και εξειδίκευση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων της 29ης Ιουνίου και της 9ης Ιουλίου 2026

Ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΑΕΦΚ, κατόπιν ειδικής συνεδρίασης της 30ής Ιουλίου 2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΑΕΦΚ, εξειδικεύοντας τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων της 29ης Ιουνίου και της 9ης Ιουλίου 2026, αποφασίζει τον στρατηγικό επαναπροσδιορισμό των προτεραιοτήτων και των δράσεων του Σωματείου για την επόμενη περίοδο.

Κεντρικός προσανατολισμός παραμένει η συγκέντρωση των δυνάμεων του Συλλόγου στο μείζον εργασιακό ζήτημα: **την οριστική έξοδο από τον διαρκή κύκλο των συμβάσεων ΙΔΟΧ και τη θεσμική κατοχύρωση μιας μόνιμης, σταθερής και δίκαιης λύσης για τους εργαζομένους της ΓΔΑΕΦΚ.**

1. Αναδιάταξη δυνάμεων και περιορισμός των παράλληλων μετώπων

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαπιστώνει ότι η ταυτόχρονη ενασχόληση με πολλά διαφορετικά μέτωπα και η συνεχής τριβή γύρω από επιμέρους ζητήματα εξαντλούν τις περιορισμένες δυνάμεις, τον χρόνο και τους πόρους του Σωματείου.

Η ανάγκη να παρεμβαίνουμε σε όλα τα ζητήματα δεν μπορεί και δεν πρέπει να οδηγήσει σε αποδυνάμωση ή αποπροσανατολισμό από τον κεντρικό μας στόχο:

Το τέλος του καθεστώτος των διαδοχικών συμβάσεων ΙΔΟΧ και τη θεσμική θωράκιση των εργαζομένων, σύμφωνα με το καταστατικό, τις πάγιες θέσεις και τις αποφάσεις όλων των Γενικών Συνελεύσεων του ΣΕΑΕΦΚ.

Το Σωματείο αναδιατάσσει, επομένως, τις δυνάμεις του και ιεραρχεί αυστηρότερα τις παρεμβάσεις του, με κριτήριο τη συμβολή τους στον κορυφαίο αυτό στόχο.

2. Θέση για το ζήτημα των υπερωριών και προστασία της ενότητας

Το Σωματείο έχει καταγράψει τη διαφωνία του με τη γενικότερη διαχείριση του ζητήματος των υπερωριών και έχει υποβάλει συγκεκριμένες προτάσεις, τόσο γραπτά όσο και προφορικά, προς τη διοικητική και πολιτική ηγεσία.

Με τις παρεμβάσεις αυτές ολοκληρώνεται, στην παρούσα φάση, η ενασχόληση του Διοικητικού Συμβουλίου με το συγκεκριμένο θέμα, το οποίο δεν αποτέλεσε ποτέ κεντρική προτεραιότητα του ΣΕΑΕΦΚ.

Ο ΣΕΑΕΦΚ επιλέγει σταθερά να επικεντρώνεται στα μεγάλα και καθοριστικά ζητήματα που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων και όχι να αναλώνεται σε επιμέρους αντιπαραθέσεις.

Κύρια ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η αποτροπή κάθε αποπροσανατολισμού και η προστασία της ενότητας, της συνοχής και της συλλογικής λειτουργίας του Σωματείου.

Εφόσον, ωστόσο, απαιτηθεί να υπερασπιστούμε το Σωματείο, την αυτονομία του και την ενότητά του απέναντι σε εξωτερικές πιέσεις ή παρεμβάσεις, θα το πράξουμε με αποφασιστικότητα.



3. Συγκέντρωση πόρων στον κεντρικό στόχο και ιεράρχηση προτεραιοτήτων

Το κύριο βάρος του ανθρώπινου δυναμικού, του χρόνου και των διαθέσιμων πόρων του Σωματείου διοχετεύεται πλέον στον κορυφαίο εργασιακό στόχο.

Η επιλογή αυτή δεν σημαίνει εγκατάλειψη των θέσεων αρχής, ακύρωση ειλημμένων αποφάσεων ή υποχώρηση από τις δεσμεύσεις μας. Σημαίνει ορθολογική ιεράρχηση, προγραμματισμό και αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των δυνάμεών μας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο επικυρώνει το σύνολο των εκτελεστικών ενεργειών του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα, συμπεριλαμβανομένων όσων πραγματοποιήθηκαν κατά τον μήνα Ιούλιο 2026.

Παράλληλα, επισημαίνει την ευθύνη του να προστατεύσει τη θεσμική αξιοπιστία και την αυτοτελή υπόσταση που κατέκτησε ο Σύλλογος ύστερα από μακρά και επίπονη προσπάθεια.

Ο ΣΕΑΕΦΚ ανήκει στα μέλη του και έχει ως σταθερή αποστολή την υπεράσπιση των εργασιακών, θεσμικών και κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στον χώρο αναφοράς του.

4. Συνέχιση των δεσμευτικών δράσεων και αποφάσεων

Παραμένουν σε πλήρη ισχύ και δεσμεύουν τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου:

- η θέσπιση ολοκληρωμένου Πρωτοκόλλου Υγείας και Ασφάλειας,
- η διεκδίκηση επιδόματος ετοιμότητας και επικινδυνότητας,
- η αξιοπρέπεια στις αμοιβές,
- η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων,

- η ισονομία, η δικαιοσύνη και η διαφάνεια στην καθημερινότητα της εργασίας,
- καθώς και όλες οι ειδικότερες κατευθύνσεις που έχουν εγκριθεί από τις Γενικές Συνελεύσεις.

Εργαλεία καταγραφής και παρέμβασης, όπως η **Φόρμα Φ1 για την καταγραφή ελλείψεων, προβλημάτων και παραπόνων**, διατηρούνται και θα ενισχυθούν σύμφωνα με το πρόγραμμα του Συλλόγου.

Το ζήτημα της απουσίας συμβάσεων καθαριότητας έχει ήδη τεθεί ως συγκεκριμένη και άμεση απαίτηση προς τη διοίκηση. Αντίστοιχα, απαιτείται η χωρίς καθυστέρηση αποκατάσταση κάθε προβλήματος που συνδέεται με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.



5. Εφαρμογή του Οδικού Χάρτη Ενεργειών

Ο Οδικός Χάρτης Ενεργειών εξακολουθεί να ισχύει όπως εγκρίθηκε από τις Γενικές Συνελεύσεις.

Στο πλαίσιο αυτό προωθούνται άμεσα οι αναγκαίες εργασίες, επεξεργασίες και παρεμβάσεις:

α. Διπλή μεταβατική διάταξη

Εξειδίκευση και προώθηση της πρότασης για τη διπλή μεταβατική διάταξη, η οποία θα συνδυάζει:

- την άμεση προστασία και συνέχεια της εργασίας,
- την πρόβλεψη της θεσμικής μετάβασης,
- τη νομοθετική κατοχύρωση,
- και την οριστική επίλυση του προβλήματος των συμβάσεων.

β. Αξιοποίηση του κοινοβουλευτικού ελέγχου

Συστηματική αξιοποίηση και αξιολόγηση της δραστηριότητας του κοινοβουλευτικού ελέγχου, καθώς και των απαντήσεων που δόθηκαν από την πολιτική ηγεσία κατά την περίοδο του Ιουλίου 2026.

Οι απαντήσεις αυτές θα εξεταστούν ως προς τις δεσμεύσεις, τις ασάφειες, τις παραλείψεις και τις δυνατότητες περαιτέρω θεσμικής αξιοποίησής τους.

γ. Επαναφορά αναπάντητων και προβληματικών ζητημάτων

Επανάληψη και επαναφορά, όπου απαιτείται, των ερωτημάτων που παραμένουν αναπάντητα ή έχουν αντιμετωπιστεί με ασαφείς, ελλιπείς ή προβληματικές απαντήσεις.

Συνεχίζονται οι παρεμβάσεις ενημέρωσης και η απαίτηση έμπρακτης στήριξης από ένα ευρύ πλαίσιο πολιτικών, κοινωνικών και θεσμικών δυνάμεων και φορέων.

Η προσπάθεια αυτή θα πραγματοποιείται με επιμονή, συστηματικότητα και διαρκή διεύρυνση, με ιδιαίτερη στόχευση στο ευρύτερο κυβερνητικό και διακυβερνητικό περιβάλλον και σε όλους όσοι μπορούν να συμβάλουν στην προώθηση μιας οριστικής λύσης.

δ. Προετοιμασία για τη νομοθετική διαβούλευση

Έγκαιρη προετοιμασία και οργανωμένη παρέμβαση στη δημόσια διαβούλευση, εφόσον προωθηθεί η αναμενόμενη νομοθετική πρωτοβουλία της πολιτικής ηγεσίας για το «Νέο πλαίσιο μέτρων Στεγαστικής Αρωγής».

Στόχος είναι η ισχυρή και τεκμηριωμένη παρουσία του ΣΕΑΕΦΚ, ώστε οι θέσεις, οι προτάσεις και οι διεκδικήσεις των εργαζομένων να επηρεάσουν ουσιαστικά το περιεχόμενο της νομοθετικής ρύθμισης.

Συνεχίζουμε

Συνεχίζουμε ενεργά και δυναμικά.

Με σχέδιο, ενότητα, αυτοπεποίθηση και σταθερή προσήλωση στον κεντρικό μας στόχο.

Για μια οριστική, θεσμικά κατοχυρωμένη λύση στο εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων της ΓΔΑΕΦΚ.

**Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΑΕΦΚ
30 Ιουλίου 2026**

