



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Σ.Ε.Α.Ε.Φ.Κ.  
Π.Ο. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
Α.Δ. Ε.Δ.Υ.

**Η ανταμοιβή κινήτρων δεν μπορεί να σημαίνει ακόμη μία διάκριση εις βάρος των εργαζομένων ΙΔΟΧ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΑΕΦΚ απέστειλε την ΠγΥπ6 -09/06/2026 επιστολή, προς τον Υπουργό Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας κ. Ευάγγελο Τουρνά, με την οποία ζητά να γνωστοποιηθεί αν έχουν επιλεγεί στόχοι του Υπουργείου ή ειδικότερα της ΓΓΑΦΚΚΑ / ΓΔΑΕΦΚ, προς ανταμοιβή στο πλαίσιο του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, ποιους υπαλλήλους ή υπηρεσιακές μονάδες αφορά η σχετική καταβολή, ποιο είναι το συνολικό προβλεπόμενο ποσό και από ποιον κωδικό, πρόγραμμα ή έργο χρηματοδοτείται.

Η παρέμβασή μας γίνεται με αφορμή την αναμενόμενη καταβολή της λεγόμενης «ανταμοιβής κινήτρων» σε μέρος των εργαζομένων της Γενικής Γραμματείας Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών / ΓΔΑΕΦΚ.

Το ΔΣ του ΣΕΑΕΦΚ θέλει να είναι απολύτως σαφές: δεν στρεφόμαστε απέναντι σε κανέναν εργαζόμενο που πρόκειται να λάβει οποιαδήποτε οικονομική ενίσχυση. Κάθε ενίσχυση εργαζομένων είναι θετική και δικαιολογημένη, ιδιαίτερα σε μια περίοδο ακρίβειας, πίεσης και γενικευμένης υποτίμησης της εργασίας.

Το προβληματικό περιεχόμενο είναι διαφορετικό: όταν ένα έργο παράγεται συλλογικά από το σύνολο του μηχανισμού, δεν μπορεί η ανταμοιβή του να περιορίζεται σε ένα μόνο τμήμα των εργαζομένων, αφήνοντας εκτός τους ΙΔΟΧ που υπηρετούν καθημερινά τις ίδιες ανάγκες, στις ίδιες υπηρεσίες, με τις ίδιες απαιτήσεις και συχνά με ακόμη μεγαλύτερη ανασφάλεια.

Κατ' επανάληψη, δημόσια αλλά και σε συναντήσεις με την πολιτική ηγεσία, έχουμε θέσει το αίτημα για αναγκαία, οριζόντια εισοδηματική ενίσχυση των εργαζομένων ΙΔΟΧ. Οι συνάδελφοι αυτοί δεν αποτελούν προσωρινό ή δευτερεύον προσωπικό. Εργάζονται επί οκτώ χρόνια σε διαρκώς ανανεούμενες συμβάσεις, καλύπτοντας πραγματικές, πάγιες και διαρκείς ανάγκες του δημόσιου μηχανισμού αποκατάστασης.

Οι εργαζόμενοι της ΓΓΑΦΚ / ΓΔΑΕΦΚ δουλεύουν σε συνθήκες εντατικοποίησης, διαρκούς ετοιμότητας, υψηλής πίεσης και αυξημένης ευθύνης. Συμμετέχουν σε εκτός έδρας αποστολές κλιμακίων μετά από φυσικές καταστροφές, πραγματοποιούν αυτοψίες, υποστηρίζουν διαδικασίες αποκατάστασης, διαχειρίζονται την αγωνία

πληγέντων πολιτών και σηκώνουν καθημερινά το βάρος ενός μηχανισμού που καλείται να λειτουργεί άμεσα, αξιόπιστα και αποτελεσματικά.

Την ίδια στιγμή, παραμένουν υπο-αμειβόμενοι σε σχέση με το έργο που παράγουν. Υπο-αμειβόμενοι σε σχέση με αντίστοιχα καθήκοντα στην ευρωπαϊκή πραγματικότητα, υπο-αμειβόμενοι σε σχέση με την εγχώρια αγορά του ιδιωτικού τομέα και, δυστυχώς, συχνά υπο-αμειβόμενοι ακόμη και σε σύγκριση με άλλες κατηγορίες εργαζομένων του ελληνικού Δημοσίου.

Η καταβολή ανταμοιβής σε περίπου ένα τέταρτο των εργαζομένων της Γενικής Γραμματείας, για την επίτευξη στόχου που αφορά έργο της περιόδου 2024-2025 και το οποίο δημιουργήθηκε από τη συλλογική λειτουργία όλων των υπηρεσιών, αναδεικνύει μια κατάφωρη αδικία. Δεν είναι ένα μεμονωμένο περιστατικό. Είναι ακόμη μία έκφραση των καθημερινών «εκπτώσεων» που βιώνουν οι εργαζόμενοι ΙΔΟΧ στο οκταετές καθεστώς εργασιακής ομηρίας.

Στο μεταξύ, οι υποσχέσεις που χρονολογούνται ρητά ήδη από το 2022, τα χρονοδιαγράμματα και οι δεσμεύσεις για οριστική λύση διαψεύδονται συνεχώς από τον χρόνο. Δεκάδες εργαζόμενοι έχουν παραιτηθεί ή αναζητούν διέξοδο, δημιουργώντας μια επικίνδυνη εικόνα κυλιόμενης ανακύκλωσης προσωπικού, αντί για σταθερό, έμπειρο και συγκροτημένο δημόσιο μηχανισμό αποκατάστασης.

**Οι εργαζόμενοι δεν είναι φθηνά εξαρτήματα μιας υπηρεσιακής μηχανής. Είναι το κρίσιμο υποκείμενο συγκρότησης, λειτουργίας και αξιοπιστίας του μηχανισμού αρωγής και αποκατάστασης. Χωρίς σταθερούς, αξιοπρεπώς αμειβόμενους και θεσμικά κατοχυρωμένους εργαζόμενους, δεν μπορεί να υπάρξει σοβαρή πολιτική αποκατάστασης φυσικών καταστροφών.**

Για τον λόγο αυτό, επαναφέρουμε προς την πολιτική ηγεσία δύο άμεσα και αδιαπραγμάτευτα αιτήματα:

**1. Οριζόντια εισοδηματική ενίσχυση για όλους τους εργαζόμενους ΙΔΟΧ, χωρίς εξαιρέσεις, χωρίς διακρίσεις και χωρίς νέα καθυστέρηση.**

**Τρόποι υπάρχουν. Χρήματα υπάρχουν. Εκείνο που απαιτείται είναι πολιτική βούληση και έμπρακτη αναγνώριση του έργου που παράγεται.**

**2. Τήρηση των δεσμεύσεων για πλήρες, λειτουργικό οργανόγραμμα και άμεση προκήρυξη για την απορρόφηση του σημερινού προσωπικού ΙΔΟΧ, χωρίς διακρίσεις και χωρίς εξαιρέσεις.**

Η Γενική Γραμματεία / ΓΔΑΕΦΚ δεν μπορεί να συνεχίσει να στηρίζεται σε εργαζόμενους διαρκώς διαθέσιμους, διαρκώς ανασφαλείς και διαρκώς υποτιμημένους.

Τα αιτήματα αυτά δεν τίθενται μόνο επειδή είναι δίκαια. Τίθενται επειδή είναι αναγκαία για τη σταθερότητα, τη συνέχεια και την επιχειρησιακή επάρκεια της υπηρεσίας.

Το ΔΣ του ΣΕΑΕΦΚ κοινοποιεί τη θέση του στην ΑΔΕΔΥ, στην ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ, σε θεσμικούς φορείς και σε κάθε εμπλεκόμενο που οφείλει να γνωρίζει την πραγματική κατάσταση στον μηχανισμό αποκατάστασης φυσικών καταστροφών.

Παράλληλα, ανοίγουμε συζήτηση με τους εργαζόμενους για την αξιολόγηση της κατάστασης και την εξέταση των επόμενων συλλογικών ενεργειών.

Κανένας εργαζόμενος εκτός αναγνώρισης.

Κανένας ΙΔΟΧ εργαζόμενος αόρατος.

Η αποκατάσταση φυσικών καταστροφών χρειάζεται σταθερό προσωπικό, δίκαιη αμοιβή και θεσμική κατοχύρωση.

10-06-2026

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΑΕΚ

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Γ. Τσιρώνης

Π. Φωτεινόπουλος

