

## 1. ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ (ΔΣ)

# Κατευθύνσεις – Άξονες Δράσης του ΣΕΑΕΦΚ

Προς τη Γενική Συνέλευση του ΣΕΑΕΦΚ  
28 Απριλίου 2026

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

η Γενική Συνέλευση πραγματοποιείται σε μια περίοδο ιδιαίτερα κρίσιμη για το μέλλον της υπηρεσίας, για τον χαρακτήρα της αποκατάστασης φυσικών καταστροφών και για την εργασιακή προοπτική του ανθρώπινου δυναμικού που έχει στηρίξει τη λειτουργία της τα τελευταία χρόνια.

Οι εξελίξεις που βρίσκονται μπροστά μας δεν είναι αποσπασματικές. Το Οργανόγραμμα, το επερχόμενο θεσμικό πλαίσιο για τη στεγαστική αγωγή και την αποκατάσταση, καθώς και η διαδικασία στελέχωσης που θα ακολουθήσει, αποτελούν ενιαίο πεδίο κρίσης. Σε αυτό το πεδίο θα κριθεί αν η Αποκατάσταση θα παραμείνει δημόσια τεχνική λειτουργία με επιχειρησιακή επάρκεια ή αν θα μετατοπιστεί σταδιακά σε έναν κυρίως διοικητικό μηχανισμό διαχείρισης ενισχύσεων.

Ο ΣΕΑΕΦΚ οφείλει να κινηθεί με καθαρή γραμμή, θεσμική σοβαρότητα και αποφασιστικότητα. Δεν αρκεί πλέον η αναμονή. Οι δημόσιες δεσμεύσεις που έχουν διατυπωθεί για την ολοκλήρωση του Οργανογράμματος, την αξιοποίηση της εμπειρίας και τη διασφάλιση της λειτουργικής συνέχειας της υπηρεσίας αποτελούν θεσμικό σημείο αναφοράς και πρέπει να αξιοποιηθούν συστηματικά.

Η επόμενη περίοδος απαιτεί σχέδιο δράσης, όχι αποσπασματικές αντιδράσεις.

## Βασικές κατευθύνσεις

### 1. Άμεση αποτύπωση και αξιολόγηση του Οργανογράμματος

Το Οργανόγραμμα δεν αποτελεί απλώς διοικητικό εργαλείο. Αποτυπώνει την αντίληψη της Πολιτείας για τον ρόλο της υπηρεσίας. Για τον λόγο αυτό, ο Σύλλογος πρέπει να ζητήσει άμεση ενημέρωση για το περιεχόμενό του, να αξιολογήσει αν ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες της Αποκατάστασης και να παρέμβει θεσμικά εφόσον διαπιστωθούν κενά, περικοπές ή λειτουργικές αστοχίες.

Η παρατεταμένη εκκρεμότητα δεν μπορεί πλέον να αντιμετωπίζεται ως απλή καθυστέρηση. Δημιουργεί αβεβαιότητα για τη φυσιογνωμία και τη λειτουργική επάρκεια της υπηρεσίας.

### 2. Διασφάλιση της στελέχωσης και αξιοποίηση της εμπειρίας

Η εμπειρία των εργαζομένων δεν είναι τυπικό προσόν ούτε συντεχνιακό επιχείρημα. Είναι λειτουργικό κεφάλαιο της υπηρεσίας. Η προκήρυξη που θα ακολουθήσει πρέπει

να διασφαλίζει τη συνέχεια του μηχανισμού και να αξιοποιεί ουσιαστικά την εμπειρία που έχει ήδη παραχθεί.

Το ΔΣ πρέπει να προετοιμαστεί για κάθε ενδεχόμενο: θετική εξέλιξη, ανεπαρκή πρόβλεψη ή αρνητική εξέλιξη. Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία στελέχωσης δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί ως ουδέτερη τεχνική διαδικασία. Θα κρίνει στην πράξη αν οι δημόσιες δεσμεύσεις έχουν πραγματικό περιεχόμενο.

### **3. Νομοθετική πρόταση – άρθρο νόμου**

Το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 που αφορά την «Επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας – πεδίο εφαρμογής», αποτελεί αντικείμενο ενδιαφέροντος και εξετάζουμε την επεξεργασία **πρότασης Άρθρου Νόμου** – με την ανάθεση της μελέτης με αξιοποίηση νομικού επιτελείου του ΣΕΑΕΦΚ.

Η σύνταξη πρότασης νόμου δεν σημαίνει ότι ο Σύλλογος τρέφει αυταπάτες πως υποκαθιστά τη νομοπαρασκευαστική λειτουργία της Πολιτείας. Σημαίνει όμως ότι αποκτά συγκεκριμένο κείμενο, συγκεκριμένη πρόταση, συγκεκριμένο εργαλείο πίεσης, κοινοβουλευτικής αξιοποίησης και δημόσιας παρέμβασης.

### **4. Παρέμβαση στο επερχόμενο θεσμικό πλαίσιο**

Το νέο πλαίσιο για τη στεγαστική αρωγή και την αποκατάσταση πρέπει να παρακολουθηθεί στενά. Η επιτάχυνση των ενισχύσεων είναι αναγκαία, όμως η αποζημίωση δεν μπορεί να υποκαταστήσει την τεχνική αποκατάσταση.

Ο Σύλλογος πρέπει να υπερασπιστεί καθαρά τον δημόσιο τεχνικό χαρακτήρα της Αποκατάστασης, τη διοικητική ευθύνη του κράτους, την ανάγκη δημόσιου ελέγχου και την αξιοποίηση της τεχνικής μνήμης που έχει συγκροτηθεί στην υπηρεσία.

### **5. Θεσμικές και πολιτικές παρεμβάσεις**

Απαιτείται άμεσος κύκλος θεσμικών επαφών:

- με τη νέα πολιτική ηγεσία,
- με τα κοινοβουλευτικά κόμματα,
- με την ΠΟΕΜΔΥΔΑΣ και άλλους συναφείς φορείς,
- με πρόσωπα και θεσμούς που μπορούν να στηρίξουν τη δημόσια τεχνική λειτουργία της Αποκατάστασης.

Η αλλαγή πολιτικής ηγεσίας δημιουργεί ανάγκη επανατοποθέτησης του Συλλόγου. Το μήνυμά μας να είναι καθαρό: υπάρχει ήδη διαμορφωμένη βάση δεσμεύσεων και θέσεων, η οποία δεν μπορεί να αγνοηθεί.

### **6. Υγεία και Ασφάλεια**

Η Υγεία και Ασφάλεια στις εκτός έδρας αποστολές κλιμακίων παραμένει βασικό ζήτημα. Ο Σύλλογος έχει ήδη καταθέσει τεκμηριωμένες προτάσεις και οφείλει να επιμείνει στην ενεργοποίηση σχετικού πλαισίου, πρωτοκόλλων και διαδικασιών.

Η θεσμική συνέπεια δεν κρίνεται στις διακηρύξεις, αλλά στη διοικητική πράξη.

## **7. Προετοιμασία κλιμάκωσης**

Η Γενική Συνέλευση πρέπει να εξουσιοδοτήσει το ΔΣ να προχωρήσει, εφόσον απαιτηθεί, σε αναβαθμισμένες μορφές παρέμβασης:

- νέες δημόσιες παρεμβάσεις και αναφορές,
- κοινοβουλευτική ενεργοποίηση,
- νομική αξιολόγηση οργανωτικών ή διοικητικών πράξεων,
- συνδικαλιστικές κινητοποιήσεις,
- διαρκής ενημέρωση των μελών και της κοινωνίας.

Η κλιμάκωση δεν πρέπει να είναι αυθόρμητη. Πρέπει να είναι προετοιμασμένη, τεκμηριωμένη και πολιτικά στοχευμένη.

## **Συμπέρασμα**

Η Γενική Συνέλευση καλείται να αποφασίσει ότι ο ΣΕΑΕΦΚ δεν θα παρακολουθήσει παθητικά τις εξελίξεις. Θα κινηθεί με θεσμική σοβαρότητα, ενιαία γραμμή και σχέδιο δράσης.

Δεν ξεκινάμε από το μηδέν. Υπάρχουν παρεμβάσεις, δημόσιες δεσμεύσεις, κοινοβουλευτικές αναφορές και επεξεργασμένες θέσεις. Το καθήκον της επόμενης περιόδου είναι να τα μετατρέψουμε σε συγκεκριμένη πίεση, σε οργανωμένη δράση και σε προστασία του δημόσιου μηχανισμού αποκατάστασης.

---

Εισηγητής ΔΣ: Π. Φωτεινόπουλος